2022年度宿州市司法局

整体绩效评价报告

宿州市司法局

2022年04月

2022年度宿州市司法局部门整体

绩效评价报告

为进一步加强部门预算绩效管理，提高财政资金使用效益， 根据《宿州市财政局关于开展2022年度市级预算支出绩效单位自评和部门评价工作的通知》要求，组成评价小组，于 2023年03月至04月，开展了2022年度宿州市司法局部门整体支出绩效评价工作。现将评价情况报告如下：

一、部门基本情况

( 一 ) 部门概况

2019年3月机构改革，宿州市司法局的职责和宿州市法制办工作职责整合，重新组建宿州市司法局，为宿州市政府工作部门。成立宿州市委全面依法治市委员会，市委依法治市办设在市司法局，是市委的议事协调机构。设置市委依法治市办秘书室，负责处理市委依法治市办的日常事务。下设办公室（科技信息科）、法治调研科、法治督查科、立法科、合法性审查科、普法与依法治理科、社区矫正管理局（社区矫正管理支队）、行政复议与应诉科、行政执法协调监督科、人民参与和促进法治科、公共法律服务管理科、律师工作科、法律职业资格管理科（行政审批服务科）、人事教育科和机关党委等15个科室，共核定行政专项编制52名。下属二级机构四个：全额事业单位宿州市法律援助中心、宿州仲裁委员会秘书处、宿州市案审中心和自负盈亏的事业单位宿州市拂晓公证处，核定全额拨款事业编制23名。现有干部职工75名。

部门工作职责：

（一）承担全面依法治市重大问题的政策援救，协调有关方面提出全面依法治市中长期规划建议，负责有关工作部署督察。

（二）承担统筹规划立法工作的责任。

（三）负责起草或者组织起草有关地方性法规、市政府规章草案。

（四）承办市政府规章的解释、评估工作。

（五）承担统筹推进法治政府建设的责任。

（六）承担统筹规划法治社会建设的责任。

（七）指导，管理社区矫正工作。

（八）负责指导实施全市公共法律服务体系建设，统筹和布局城乡、区域法律服务资源。

（九）负责全市国家统一法律职业资格考试的组织实施工作。

（十）指导、监督本系统财务、装备和基本建设管理工作。

（十一）规划、协调、指导全市法治人才队伍建设相关工作，指导、监督本系统队伍建设。

（十二）完成市委、市政府交办的其他任务。

(二) 年度部门预决算情况

宿州市司法局2022年收入预算1197.58万元，其中，本年收入1197.58万元，上年结转结余0万元。年中下达政法转移支付资金314万元。2022年实际支出205.57万元，其中：基本支出1543.83万元，项目支出501.74万元。

( 三 ) 部门整体绩效目标

2022年度，宿州市司法局部门整体支出绩效情况较好，各部门积极履职，强化管理，完成2022年度法律援助民生工程工作，各项指标均符合绩效考核要求；完成组织法律职业资格考试及法律职业资格证书发放工作；推进法治宿州建设；加强法治乡村建设，强化农村公共法律服务供给，发展新时代“枫桥经验”，实施“法律明白人”“法治带头人”双培养工程；完成本系统财务、装备和基本建设管理工作；大力推进公共法律服务体系建设；完成市委、市政府交办的其他任务。

二、绩效评价工作开展情况

( 一 ) 绩效评价目的、对象和范围

本次绩效评价坚持问题导向、目标导向和结果导向，全面 梳理宿州市司法局预算安排及执行情况，项目实施、政策落实、 资金使用管理情况等、侧重分析部门绩效目标完成情况。通过项目立项目的、资金使用情况、资金使用效益，进行项目绩效情况自我评价，明确资金使用是否达到了预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否科学合理，分析存在问题及原因，及时总结经验，改进管理措施，不断增强和落实绩效管理责任，完善工作机制，有效提高资金管理水平和使用效益。

(二) 绩效评价原则、评价指标体系、评价方法和评价标准

( 1 ) 科学规范。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性 和有效性，严格遵循既定程序，采取定量与定性分析相结合的 方法。

( 2 ) 公开公正。绩效评价客观公正，标准统一、资料可靠， 依法公开。

( 3 ) 绩效相关。绩效评价针对具体支出及产出绩效进行评 价，结果清晰反映支出和产出绩效之间的密切对应关系。

2.评价指标体系

结合部门整体情况和资金使用特点进行指标细化和分值设定，设置了《2022年度宿州市部门整体绩效评价指标体系》，分别从决策、过程、产出和效益四个方面进行评价。

3.评价方法

本次评价结合资金特点，主要采用比较法、因素分析法和 公众评判法。通过对法律援助案件办理等核心指标的采集、分析、对比，评价部门整体年度目标实现情况；对法律援助案件办理考核过程，采用抽查方法核实，通过因素分析，现场查看等评价方式，了解部门整体任务完成情况；采用现场调研、开座谈会和问卷调查等方法，了解部门工作开展对宿州市公共法律服务体系建设、依法治市等工作的影响情况以及产生的效益，分析受益对象满意情况。

4.评价标准

评价标准主要参照计划标准，对于已经制定计划目标的指

标，直接用实际情况与计划情况相比较进行评价。本次评价采 用百分制，评价结果分为 “优、 良、 中、差”四个等级。得分 90 (含) -100 分为优、80 (含) -90 分为 良、60 (含) -80 分为 中、60 分以下为差。

( 三 ) 绩效评价工作过程

1.前期准备。成立部门绩效评价小组，学习评价指标体系和绩效相关文件通知。

2.组织实施。按照规定的工作程序组织绩效评价自评，注重评价质量，撰写绩效评价报告。

3.分析评价。对评价结果进行整改，充分运用分析评价引。

三、综合评价情况及评价结论

( 一 ) 综合评价情况

评价发现，2022年度，宿州市司法局预算执行情况为实际支出205.57万元，其中：基本支出1543.83万元，项目支出501.74万元，实施了依法治市、法律援助、普法与依法治理等项目，基本完成了部门年度目标。通过项目实施，产生了经济、社会等效益，具体是对挽回当事人经济财产损失，减轻当事人诉讼成本，梳理业务办理流程，优化配置资源均有较高影响；对推进我市公共法律服务覆盖城乡、均等普惠、便民利民，提高法律援助业务类型覆盖率，维护当事人的合法权益，维护社会秩序稳定、体现社会公平正义，提高人民群众的法治意识的影响程度产生较大影响。

(二) 评价得分情况

评价组按照评价方案确立的总体思路，对照评价指标体系， 重点围绕项目决策、过程、产出和效益四个方面内容，根据相关资料，结合宿州市司法局项目实施以及部门总体预算执行情况，采用百分制量化评分。通过综合评价得出：2022年度宿州市司法局整体绩效评价得分为100分，评价等次为 “优”。得分情况详见下表：

2022年度 宿州市司法局整体绩效评价综合得分表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价指标 | 决策 | 过程 | 产出 | 效益 | 合计 |
| 标准分值 | 10 | 30 | 50 | 20 | 100 |
| 评价得分 | 10 | 30 | 50 | 20 | 100 |
| 得分率 (%) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

四、绩效评价指标分析

2022年度宿州市司法局部门整体绩效评价具体指标设置及分析详见下表：

2022 年度 宿州市司法局部门整体评价指标评分情况分析表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一级  指标 | 二级  指标 | 评价内容 | 评价情况 | 得分 |
| 决策 (10分) | 预算编制 (10分) | 严格按照财务制度及时准确的编制预算。 | 该指标得分率为100%，严格按照财务制度及时准确的编制预算。依据评分标准得10分。 | 10 |
| 过程 (30分) | 预算执行 (6分) | 严格按照相关制度、规定执行。 | 该指标得分率为100%，严格按照制度、规定执行。依据评分标准得6分。 | 6 |
| 预算管理 (6分) | 严格按照相关制度、规定执行。 | 该指标得分率为100%，严格按照制度、规定执行。依据评分标准得6分。 | 6 |
| 绩效管理 (6分) | 严格按照相关制度、规定执行。 | 该指标得分率为100%，严格按照制度、规定执行。依据评分标准得6分。 | 6 |
| 财务管理 (6分) | 严格按照相关制度、规定执行。 | 该指标得分率为100%，严格按照制度、规定执行。依据评分标准得6分。 | 6 |
| 资产管理 (6分) | 严格按照相关制度、规定执行。 | 该指标得分率为100%，严格按照制度、规定执行。依据评分标准得6分。 | 6 |
| 产出 (40分) | 产出数量 (10分) | 法律援助案件数482件 | 该指标得分率为100%，年初任务为450件。依据评分标准得10分。 | 10 |
| 产出质量 (10分) | 案件办理按照相关制度、规定执行。 | 该指标得分率为100%，严格按照相关制度办理案件。依据评分标准得10分。 | 10 |
| 产出时效 (10分) | 按时完成 | 该指标得分率为100%。依据评分标准得10分。 | 10 |
| 产出成本 (10分) | 法律援助案件补贴达到经费的70%以上。 | 该指标得分率为100%，案件补贴比例达到85%。依据评分标准得10分。 | 10 |
| 效益 (20分) | 实施效益 (10分) | 对推进我市公共法律服务覆盖城乡、均等普惠、便民利民产生重大影响。 | 该指标得分率为100%。依据评分标准得10分。 | 10 |
| 满意度 (10分) | 公众满意度 | 该指标得分率为100%，公众满意度为100%。依据评分标准得10分。 | 10 |
| 总 分 | |  |  | 100 |

五、主要经验及做法

2022年度宿州市司法局部门整体预算执行良好，项目的实施产生了较好的效益。主要有以下几个方面：

（一）管理制度的健全，规则标准制定的合理，领导的重视，明确的责任。各主要业务部门作为项目执行部门，全面配合绩效评价工作的开展，使绩效评价工作得以顺利完成的保障。实现绩效评价的常态化、规范化、制度化，有力推动绩效管理评价工作的顺利开展。

（二）认真谋划，科学论证，设立合理评价指标体系。为顺利完成绩效评价工作，要结合本部门整体支出绩效目标、实现部门整体支出绩效目标的主要工作措施、项目目标、工作内容及特点，提出符合实际，且能反映部门整体支出绩效目标和主要措施的可量化、可衡量的绩效指标。

（三）重视日常财务管理工作，为加强财务管理，对一切开支严格按财务制度办理，既保障了工作的顺利开展，又使各项支出的安排提高资金的使用效益。加强资金的使用效率，才能够使有限的经费有效保障司法工作得顺利进行。

六、存在问题：

2022年度宿州市司法局部门整体在预算执行和项目实施过程中，存在一些问题和不足，主要表现在：

（一）基层基础薄弱。法律服务资源不足、分布不平衡。律师管理工作仍然存在薄弱环节、执业环境有待进一步改善,办案质量参差不齐。

（二）普法工作责任制落实不到位。协调配合不够紧密，普法投入与法治建设要求不相适应，普法工作经费短缺。

（三）经费保障力度不足。工作保障经费、业务工作经费远不能满足工作需要。

（四）对绩效管理认识还不够深刻。绩效管理与日常财务工作结合仍不够紧密，相关绩效管理知识体系仍不够完备，有待进一步学习完善。

七、有关建议

无

八、其他需要说明的问题

无

2023年04月14日

宿州市司法局